

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม (ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสรวิทย์ จันทร์ (แทน)	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยวัช เนียมศิริ (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	นายวิศณุ วิทยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอาร์ต เมืองจร	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นางสาวศรียรรณา จันทร์จิตรเพชร	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ท่าเนาว์ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายพนพล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตชัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เสียชีวิต	กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายธีระชัย แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูน สิริกาโม

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๔

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายสุรวิทย์	จันทร์	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศุภมิตร	วงศ์สงคราม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายเอื้อการย์	บุตรโพธิ์ศรี	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอารัต	เมืองจระ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายสุรพล	ผาจง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายปริญญา	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายกิจศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอัศววัฒน์	สิงห์โตสุติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอนเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร	แผ้วชมพู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงษ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายรังศรี	สุภาพ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายจตุ	อมตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีระชัย	แสนภูวา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายธวัชชัย รักษนาม รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม ฝ่ายเลขานุการ มีเรื่องจะแจ้งที่ประชุมทราบหรือไม่

Handwritten signature/initials

เลขานุการ

เรื่อง การเข้าสู่ระบบแห่งของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น อยู่ระหว่างที่ ก.กลาง กำลังดำเนินการหลายขั้นตอนยังไม่แล้วเสร็จ โดยได้ขยายระยะเวลาการเข้าสู่ระบบแห่งออกไปอีก ๑ ปี ส่วนเรื่อง โบนัส ปี ๒๕๕๗ สตง. ได้มีหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทยพิจารณาให้ อปท.ชะลอการเบิกจ่ายไว้ก่อนจนกว่า ก.กลาง จะออกหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทยและ ก.กลาง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

กราบเรียนท่านประธานและคณะกรรมการทุกท่าน ดิฉันนางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๗๗ หน้า รวม ๙๗ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
๒	หนองทุ่ม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ประเภทพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง/สังกัด	สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเนื่องจาก
๑	นายสมศักดิ์ เจริญศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ก๒๖๐๓/๕๐๗ ลว.๒๘ ต.ค.๕๗	ผ.น.ก.วิชาการศึกษา / ส่วนการศึกษา อบต.นากั้ง อ.ปากคาด	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)
๒	นายไพวัลย์ จิตรจักร พนักงานจ้างทั่วไป อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ก๒๔๐๗/๔๘๑ ลว.๒๘ ต.ค.๕๗	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)
๓	นางทองใบ จิตรจักร พนักงานจ้างทั่วไป อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ก๒๔๐๗/๔๘๑ ลว.๒๘ ต.ค.๕๗	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (๓๐ ก.ย.๕๗)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารที่ว่าง ในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็น
คณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๓.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒ รวม ๔ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(๔) นายอำเภอศรีวิไล

(อบต.คำนาดี/อบต.นากั้ง/อบต.ศรีชมภู/อบต.บัวตูม)

๓.๓.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ และ นักบริหารงานทั่วไป ๒ รวม
๒ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายจตุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.วังชมภู/อบต.ศรีชมภู)

Handwritten signature

๓.๓.๓ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๗ และ นักบริหารงานช่าง ๗ รวม ๓ แห่ง
ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายสมพร แฉ้วขมฏ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.โนนสมบูรณ์/อบต.โคกกวาง/อบต.ถ้ำเจริญ)

๓.๓.๔ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๗ และ นักบริหารงานทั่วไป ๗ รวม ๔ แห่ง
ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.สมสนุก/อบต.นาตง/อบต.โนนสมบูรณ์/อบต.บึงกาฬ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๔๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการ
ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

ที่ประชุม

ทศ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเหลืองานการ

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๗ ราย ประกอบด้วย

- (๑) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย
- (๒) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย
- (๓) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย
- (๔) การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๓ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ท.ท.ท.

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

ประธาน
มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

(๑) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๔ ราย

(๒) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

7/10/55

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน
มติที่ประชุม

(ลายเซ็น)

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ท. ๒๖

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.
จังหวัดมิดิต

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่าง ระดับกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

(๑) การย้ายจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติ
ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน
นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย
งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้ง เสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งใน
สายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก
หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ
แต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของ
ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ขอย้าย โดยได้ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ก.อบต.

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ
จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีการรื้อถอนอาคารที่มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วน
ตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงาน
ส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรง
ตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับ
คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่
จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้
หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์
จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่อง
การให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะ
โอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มี
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและ
วิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ทศ

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกัน กับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูก ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบ คัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อ มีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่า พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

พันธุ

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณี อบท.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสท.)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) รวมจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๑ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

กท

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๕ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. และจังหวัดอุดรธานี แจ้งว่าได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ขึ้นบัญชีไว้ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ จึงได้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว พร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องมาให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณาดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่เสนอมาได้ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน
มติที่ประชุม

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้มีการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

Thong

๒. มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ดังนี้... (๔) ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน (๑๖) ประจําารขยะ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้สรรหาตามขั้นตอน และได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ รายข้างต้น ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๘ เรื่องขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง กรณีต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๔ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง
จึงสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.กำหนด เป็นตำแหน่งที่มีกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ทศพร

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ต่อดีความจ้าง
พนักงานจ้าง ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙
ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายก
องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้าง
ดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ประธาน
มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๒๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๖๕ อัตรา เพื่อให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ ให้ประกาศกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๔๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

17/10/57

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่ได้รับจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๖๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนอีก ๒ อัตรา ประกอบด้วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๒๘๐ (อบต.บัวตุ่ม) และ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๓๓๐ (อบต.ปากคาด) ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้วว่า บุคคลดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จึงควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ยกเว้น ลำดับที่ ๑๖ รายงานสาวลลินดา สืบมา จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ซึ่งไม่ใช่ปริญญาตรีทางการศึกษา แต่จบการศึกษาระดับปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ควรหรือ ก.อบต. จะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้หรือไม่ เนื่องจากได้มีกรณีลักษณะเดียวกันนี้ หรือไป ก.ท. ซึ่งอยู่ในระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๖๒ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ยกเว้น ลำดับที่ ๑๖ รายงานสาวลลินดา สืบมา ให้ฝ่ายเลขานุการฯ หรือคุณวุฒิการศึกษา กับ ก.อบต. ว่า จะสามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้หรือไม่ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬต่อไป

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๓ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมติที่จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ทศพร

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๓ แห่ง

ผู้ช่วยเลขานุการ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย ได้รายงานขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

รายงานปัญหา วันปะไซ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย

สาเหตุเนื่องจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น มีความเห็นว่า ทำงานไม่เรียบร้อย ไม่ถูกต้อง ไม่เอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย ขาดงานบ่อยโดยไม่ลาไม่ทราบสาเหตุ ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกัน ๒ ครั้ง

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ต.ค.๕๖-๓๑ มี.ค.๕๗) ได้คะแนนในระดับต้องปรับปรุง

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ เม.ย.๕๗-๓๐ ก.ย.๕๗) ได้คะแนนในระดับต้องปรับปรุง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

.....

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใด ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

.....

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงาน

ดังกล่าวก็ได้

Thot

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว เห็นว่าพนักงานจ้างรายดังกล่าว มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับ ต่ำติดต่อกัน ๒ ครั้ง โดยมีบันทึกรายงานความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา เป็นไปตาม ข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นเรื่องที่กระทบสิทธิของบุคคลใน อันที่จะต้องถูกเลิกจ้าง จึงต้องใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาที่ครบถ้วน เป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้ที่จะถูกเลิกจ้าง จึงมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเสือ จัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการแจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานจ้างผู้ถูกเสนอขอความเห็นชอบเลิกจ้างได้ทราบข้อเท็จจริง เพื่อเปิดโอกาสให้ชี้แจงโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานอย่างเพียงพอ ให้กับฝ่าย เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในคราวประชุมต่อไป

(ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการ)

๔.๑๓ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัด

ผู้ช่วยเลขานุการต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ได้มีหนังสือ ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๐๕๘ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รายงานว่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงพนักงานส่วนตำบล รายงานอนงค์ ไวมงคุณ ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ กรณีถูกกล่าวหาว่ากู้ยืมเงินจากครูผู้ดูแลเด็ก และรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่ามีมูลตามที่ถูกกล่าวหา และนายก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานว่า ขณะสอบข้อเท็จจริงก็มิให้ความร่วมมือ และมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ดังนี้

๑. ยุ่งใส่ร้ายผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ต่อบุคคลภายนอกในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง กล่าวหาด้วยวาจาที่เป็นเท็จ เป็นการดูหมิ่นผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงเกียรติยศและ ศักดิ์ศรี กระทำการให้เกิดการแตกแยกของบุคลากรในองค์กร ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดการขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บริหาร ทำให้ราชการของ อบต.เกิดความล่าช้าและเสียหายต่อราชการ

๒. นำเรื่องที่ไม่มีความจริงร้องเรียนต่อสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดบึงกาฬ โดยกล่าวหาผู้บริหารว่ากระทำทุจริตต่อหน้าที่

๓. ใช้อำนาจโดยมิชอบในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของครูผู้ดูแลเด็ก ๕ ศูนย์ สั่งการให้ครูผู้ดูแลเด็ก ทำการแก้ไขเปลี่ยนแปลงเอกสารของทางราชการและจัดทำเอกสารของทางราชการเพิ่มเติมและสั่งการโดยมิชอบให้ครู ผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติตามและให้ความร่วมมือกับตนเองในการยุ่งใส่ร้ายผู้บริหารเพื่อให้ครูผู้ดูแลเกิดความขัดแย้งกับ ผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จึงขอเสนอให้ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ สั่งให้ นางอนงค์ ไวมงคุณ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ ไปประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๗๖ กรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อประโยชน์แก่ราชการ หรือกรณีมีความขัดแย้ง ระหว่างพนักงานส่วน ตำบลกับผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และไม่สามารถโอนตาม ข้อ ๑๗๑ และข้อ ๑๗๕ ได้ ให้ผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลยื่นคำร้องหรือรายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลพิจารณา หรือกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลรับทราบข้อเท็จจริง และเห็นว่าหากให้ พนักงานส่วนตำบลและผู้บริหารปฏิบัติงานร่วมกันอาจเกิดผลเสียต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และต่อทางราชการ ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับรายงานแล้วพิจารณาดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ก.อบต.

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ปรากฏกรณีมีมูลอันควรกล่าวว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้น แต่หากเห็นว่าเกิดจากความบกพร่องหรือเกิดจากการกลั่นแกล้งโดยผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแจ้งนายอำเภอท้องที่พิจารณาดำเนินการ ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) กรณีเห็นว่าเป็นความขัดแย้งในการบริหารหากอยู่ร่วมกันไม่เกิดผลดีต่อทางราชการ หากให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจะเกิดความเสียหาย ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณา ประสานการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ไปดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิมโดยพิจารณาดำเนินการตามลำดับดังนี้

(ก) พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสับเปลี่ยนกับพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นที่มีความขัดแย้งในการบริหารในลักษณะเดียวกันภายในจังหวัดเดียวกันก่อน

(ข) กรณีมีตำแหน่งว่างในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นภายในจังหวัดเดียวกัน ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะมีมติให้โอนไปดำรงตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสอบถามความเห็นของ ประธานกรรมการบริหารส่วนตำบลก่อน จึงมีมติโอนให้พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว

(ค) กรณีไม่สามารถโอนภายในจังหวัดเดียวกันตาม (ก) หรือ (ข) และเห็นว่าหากให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจะเกิดความเสียหายต่อทางราชการและเป็นอันตรายต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้มีมติให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยกำหนดระยะเวลาประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการไม่เกิน ๖ เดือน เพื่อรอการโอนภายในจังหวัดเดียวกันหรือโอนระหว่างจังหวัดต่อไป โดยให้พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้รับเงินเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม และในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวสามารถประสานหรือตกลง การโอนกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเพื่อโอนไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นต่อไป

ข้อ ๑๗๗ กรณีความปรกฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่ามีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------|
| - รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ | |
| - พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๓ คน | อนุกรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | อนุกรรมการและเลขานุการ |

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็น ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน ๔๕ วัน

(๓) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (๒) ให้ถือเป็นที่สุด

Thana

ข้อ ๒๔๙ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังต่อไปนี้...

(๗) เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่ามีพฤติการณ์ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นซึ่งผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วเห็นว่ากรณีมีมูล และถ้าให้ผู้นั้นคงอยู่ในตำแหน่งเดิมต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

.....

(๑๑) กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์แก่ราชการ โดยได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๒๕๐ ในการเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ การสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ให้แสดงรายละเอียดในคำเสนอขอ ดังต่อไปนี้

(๑) คำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์แก่ราชการและระยะเวลาที่จะสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำ องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหกเดือน เว้นแต่การสั่งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐) ให้สั่งได้ไม่เกินระยะเวลา ที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายแก่ ผู้ถูกสั่งให้ประจำองค์การบริหาร ส่วนตำบล ยกเว้นกรณีตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐)

ข้อ ๒๕๑ การสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลสั่งได้ตามมติของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นเวลาไม่เกินหกเดือนนับแต่ วันที่ถูกสั่งให้ประจำ เว้นแต่ กรณีสั่งประจำองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๒๔๙ (๘) (๙) และ (๑๐) ให้สั่งได้ไม่เกิน ระยะเวลา ที่ผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลา

เมื่อมีการสั่งพนักงานส่วนตำบลผู้ใดให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว และถ้านายกองการบริหร ส่วนตำบล เห็นว่ายังมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษที่จะต้องสั่งให้ ผู้นั้นประจำต่อไปอีกเกินกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ ขอความเห็นชอบขยายเวลาต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้อีกไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ ให้ขอขยาย เวลาก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ อาจขอความเห็นชอบ ขยายเวลาต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อนวันครบกำหนดเวลาเดิมไม่น้อยกว่าสามสิบวันได้

การขอความเห็นชอบขยายเวลาตามวรรคสองให้นำความตามข้อ ๒๕๒ (๑) และ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้ว เห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกล่าวหาว่าพนักงานส่วน ตำบลกระทำความผิดวินัย และได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้วว่ามิมีมูล ผู้บริหารท้องถิ่นก็สามารถดำเนินการทาง วินัยกับพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ตามกฎหมาย และควรพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า กรณีดังกล่าวเป็นการกล่าวหาว่า พนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดวินัย และได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นแล้วว่ามิมีมูลตามที่ถูกกล่าวหา นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองเตินหรือผู้บังคับบัญชาก็ชอบที่จะดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล ดังกล่าวได้ตามอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนด จึงควรพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ก่อน หากการกระทำ ผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เข้าเหตุตาม ข้อ ๒๔๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และนายกองการบริหารส่วนตำบลหนองเตินพิจารณาแล้วเห็นว่าควรสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ประจำองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว ก็ชอบที่จะส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ควรพิจารณา ใช้มาตรการในการบริหารงานบุคคลภายในองค์กรก่อน หากยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาก็ได้ จึงส่งเรื่องให้ ก.อบต. จังหวัดพิจารณา มีมติสั่งให้พนักงานส่วนตำบลประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ต่อไป

[Signature]

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน						ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จะพิจารณา	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน ขั้นต้น - ขั้นต้น ขั้นสูง - ขั้นต้น	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
						ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง		ครั้งที่ ๑ จัดตั้ง - ๑ ปี	ครั้งที่ ๒ จัดตั้ง - ๒ ปี				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความขั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๑ ราย														
๑	นางสาววิญญา เหมะรุสิน	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๒	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๒,๘๙๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๒ เมื่อ ๕ พ.ย.๕๕)	๒ ปี (เป็น จพงธุรการ ๕ พ.ย.๕๕)	๕ พ.ย.๕๗	๕ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน) ๕ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๓,๕๗๐	๕ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๒๖ ลว.๗ พ.ย.๕๗														
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๑ ราย														
๒	จำเอกรวัชชัย รังรส	เจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑ อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	๒	ประกาศนียบัตร หลักสูตรเทียบจำ พรรคพิเศษ เหล่าพิธีการ	๑๒,๘๙๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๓ เดือน (ระดับ ๒ เมื่อ ๑ ส.ค.๕๕)	๒ ปี ๓ เดือน (รับโอน จพงธุรการ ๑ ส.ค.๕๕)	๑ ส.ค.๕๗	๓ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน) ๓ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๓	๑๓,๕๗๐	๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๓/๗๗๖ ลว.๑๗ พ.ย.๕๗														
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับความขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๒ ราย														
๓	นายปฐมพงศ์ จักรแสน	เจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๓	ปวส. (การบัญชี)	๑๔,๓๒๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๓ เมื่อ ๒ พ.ย.๕๕)	๔ ปี (เป็น จพงพัสดุ ๒ พ.ย.๕๓)	๒ พ.ย.๕๗	๓ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน) ๓ พ.ย.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๑๕,๑๔๐	๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๕๕๕ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗														

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน			ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับเงินเดือน	วันที่เลื่อน	
						ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒			
						๑ ระดับ	๑ ปี		อันดับ = ๑ ปี	อันดับ = ๒ ปี			
๔	พันจ่าเอกสุรชาติ ตะเวียงน่าน	จพง.ป้องกันฯ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๐๐๑	๓	๑๘,๐๗๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๓ ปี (เทียบระดับ ๓ เมื่อได้เมื่อ ๑ ต.ค.๕๗)	๑ ปี ๓ เดือน (รับโอน จพง.ป้องกันฯ ๑ ก.ค.๕๖ และย้ายเป็น จพง.ป้องกันฯ ๒๖ ก.ย.๕๗)	๑ ปี	๒๖ ก.ย.๕๗	๑๕ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๕ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๔	๒๕ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๔๔ ลว.๓๐ ต.ค.๕๗ (เงินเดือนขั้นต่ำ ระดับ ๔ = ๘,๗๔๐ บาท)													
๕	นายสันติ หอมสมบัติ	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	๔	๑๗,๘๘๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี (ระดับ ๔ เมื่อ ๑๒ ต.ค.๕๕)	๔ ปี ๓ เดือน (เป็น นวท.การศึกษา ๑ ก.ค.๕๓)	๑ ปี ๓ เดือน	๑๒ ต.ค.๕๗	๑๓ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑๓ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๓ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๓๐๑/๖๑๘ ลว.๑๑ พ.ย.๕๗ (ขั้นต่ำ ระดับ ๕ = ๑๐,๗๐๐ บาท)													
๖	นายสุริยา แก้วมะไฟ	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๔	๑๖,๓๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๓ เดือน (ระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ ก.ค.๕๕)	๑ ปี (ย้ายสายงาน นักพัฒนาชุมชน ๒๔ ต.ค.๕๖)	๑ ปี	๒๔ ต.ค.๕๗	๒๔ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๒๔ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๒๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เขกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๐๐ ลว.๓๐ ต.ค.๕๗													

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน ขั้นต้น - ไม่เกิน ขั้นสูง - ต้องไม่เกิน	การดำรงตำแหน่ง ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ขั้นต้น - ๑ จ ขั้นสูง - ๒ จ ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ	ครั้งที่ ๒ ขั้นต้น - ๒ จ ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
๗	นางสาวชลธิชา กองขจร	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๔	ร.บ.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๒)	๑๘,๗๘๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๔ ปี ๒ เดือน (ระดับ ๓๒๐ ก.ค.๕๓ ระดับ ๔๖๗ ร.ค.๕๖)	๒ ปี ๙ เดือน (ย้ายสายงาน นักพัฒนาชุมชน ๒๗ ร.ค.๕๔)	๒๐ ก.ค.๕๗	๒๑ ก.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๑ ต.ค.๕๗ (ผ่านการประเมิน)	๕	๒๐,๐๔๐	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๘๑๐ ลว.๓ ต.ค.๕๗

(ขั้นต่ำ ระดับ ๕ = ๑๐,๗๐๐ บาท) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ ข้อ ๒ เป็นระดับ ๕ ปี

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๒๗ -

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.	
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน			ผลงาน	สัมภาระ	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๔ ราย													
๑	นายธัชชัย พรหมพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑๒-๐๐๑ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.บ.ป. (ผ่านอบรมคอมพิวเตอร์ ๗๕ ชม.)	๑๔,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๕,๑๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๘ ปี (สายงาน จพงธุรการ ๒๒ ก.ย.๕๑-๒๑ ต.ค.๕๗ สายงานก่อสร้าง จพงธุรการ ๑ ต.ค.๕๗-๒๑ ก.ย.๕๑)	๒ ปี ๒ เดือน ระดับ ๔ (๑ ส.ค.๕๕)	๙๔	๘๑	๕	๑๕,๙๒๐	๒๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๕๗๓ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗													
๒	นายทักษิณ สมหมาย	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑๒-๐๐๑ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ว.ท.ป. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์)	๑๕,๖๑๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๕,๙๒๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๘ ปี ๓ เดือน (สายงาน จพงธุรการ ๑ มิ.ย.๕๕)	๒ ปี ๒ เดือน ระดับ ๕ (๖ ส.ค.๕๕) (วันที่มีการปรับตำแหน่ง)	๙๐	๙๑	๖	๑๖,๕๗๐	๒๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๒๓๓ ลว.๑๑ พ.ย.๕๗													
๓	จำเริญเรืองเดช โคตรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑๒-๐๐๑ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนเจ้าพระคณวิน และผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๐๕ ชม.	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒๒,๒๓๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๑๖ ปี ๑ เดือน (สายงาน ธุรการ ๒๔ พ.ย.๕๑-๑๖ ต.ค.๕๗ และสายงานก่อสร้าง ๑ ต.ค.๕๗-๒๑ พ.ย.๕๑)	๒ ปี ๓ เดือน ระดับ ๕ (๑๖ ก.ค.๕๕) (วันที่มีการปรับตำแหน่ง)	๘๗	๙๕	๖	๒๓,๘๒๐	๑๖ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๕๐๐๑/๖๗๒๓ ลว.๑๕ พ.ย.๕๗													
๔	นายชัยรัตน์ ยะนะโชติ	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ป.ส. (ช่างก่อสร้าง)	๑๕,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๖,๕๕๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๑๐ ปี ๒ เดือน (สายงานช่างโยธา ๑๖ ส.ค.๕๗-๔ ต.ค.๕๗)	๒ ปี ๔ เดือน ระดับ ๕ (๒๑ พ.ค.๕๕) (วันที่มีการปรับตำแหน่ง)	๘๘	๙๖	๖	๑๗,๓๑๐	๙ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๔๙๙ ลว.๑๑ พ.ย.๕๗													

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง		คุณสมบัติ		ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบค.	
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	ครบ	บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน		
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๕ ราย																
๕	นายพิพทยา ลาแพนศรี	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.นาดง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	๑๘,๘๕๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๑๘,๖๖๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๖ ปี ๔ เดือน (สายงานนักวิชาการคลัง ๑๗ พ.ย.๕๖-๑ ต.ค.๕๗ และสายงาน จพง.งบ.บช. ๒ ต.ค.๕๔-๑๖ พ.ย.๕๗ คิดได้ทั้งหมด)	๓ ปี ๑๑ เดือน ระดับ ๕ (๑๗ พ.ย.๕๓)	๑๖ พ.ค.๕๗	๙๖	๙๓	๖๖	๒๐,๗๘๐	๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ	มคค	
อ้างอิง : นส.อบต.นาดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๘๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๗																
๖	นางอุดมรัตน์ คำเมืองคุณ	นักวิชาการคลัง ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๑๘,๖๖๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒๐,๔๐๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๖ ปี (สายงานนักวิชาการคลัง ๑๗ พ.ย.๕๖-๑๖ พ.ย.๕๗ และสายงาน จพง.งบ.บช. ๑๐ ต.ค.๕๐-๑๖ พ.ย.๕๖ คิดได้ทั้งหมด)	๓ ปี ระดับ ๕ (๑๗ พ.ย.๕๔)	๑๖ พ.ย.๕๗	๙๓	๙๐	๖๖	๒๐,๖๒๐	๑๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๗๔๐๑/๘๕๖ ลว.๑๔ พ.ย.๕๗																
๗	นายณัฐพงษ์ จิตรปรีดา	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม.	๑๘,๓๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒๐,๐๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๔ ปี (สายงานบุคลากร ๒๖ ต.ค.๕๔-๒๕ ต.ค.๕๗ สายงานกัญญา ๒๖ ต.ค.๕๖ - ๒๕ ต.ค.๕๔ คิดได้ทั้งหมด) ใช้ วุฒิ ปโท = ๔ ปี	๒ ปี ระดับ ๕ (๒๖ ต.ค.๕๕)	๒๖ ต.ค.๕๗	๙๕	๙๔	๖๖	๒๐,๑๙๐	๒๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ	มคค	
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๖๗๐๑/๖๗๔ ลว.๔ พ.ย.๕๗																
๘	นางสาวปรียะนุช ทานเจือ	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ร.ม.	๑๘,๓๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒๐,๐๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๕ ปี ๑๐ เดือน (สายงานบุคลากร ๑ ต.ค.๕๑ - ๘ ต.ค.๕๗) ใช้ วุฒิ ปโท = ๔ ปี	๒ ปี ระดับ ๕ (๒๐ ก.ค.๕๕)	๒๐ ก.ค.๕๗	๘๘	๘๖	๖๖	๒๐,๑๙๐	๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ		
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๗๐๙ ลว.๑๔ พ.ย.๕๗																

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.	
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน			ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ		เงินเดือน
๙	นางสาวอรกัญญา เมืองแทน	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	๑๙,๓๐๐ (๑ เม.ย.๕๗)	๒๐,๐๔๐ (๑ ต.ค.๕๗)	๔ ปี ๘ เดือน (สายงานบริหารการศึกษา ๓ เม.ย.๕๔-๑ ต.ค.๕๖ และ ๑ ต.ค.๕๖-๘ ต.ค.๕๗) ใช้ รุฒ. ป.โท = ๔ ปี	ครบ	๘๐	๙๕	สัมภาษณ์	๙๕	๖๖	๒๑,๑๙๐	๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๗๐๙ ลว.๑๔ พ.ย.๕๗</p> <p>หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน</p>															

๒๐.

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางนิตยา พันแสน	บธ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏบุรีรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด (ตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอ กสณ.)	สอบคัดเลือก	อบต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ๑๕ พ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕ ลำดับที่ ๑๓ ลาว.๒๐ ต.ค.๕๗	นส.ที่ พร ๗๕๗๐๑/ ๖๐๓ ลาว.๒๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๓๘ ลว.๗ พ.ย.๕๗

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๗๐๑/๔๓๘ ลว.๗ พ.ย.๕๗

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	สิบเอกพนิก สีหลัก	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๘๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	- เจ้าตัวยื่นคำร้องขอย้ายด้วยความสมัครใจ - มีคุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอย้าย - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอย้าย จากผู้บังคับบัญชาได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๖๖ (๘๘.๖/๑๐๐) - ตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นตำแหน่งว่าง (ไม่ได้รับรองขอ กสณ.)	สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๔๘๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	นส.อบต.บ้านดง ที่ ปก ๗๓๓๐๑/๓๘๗ สว.๒๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิต


(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีรับโอน	
โอน ภายในเขตจังหวัด								
๑	นางสาวชญิณี ชิดาร์ กรรมการดี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.โคกกวาง อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๖๐๑/๖๕๗ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๖๐๑/๕๗๖ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗ และ นส.อบต.โคกกวาง ที่ บก ๗๖๐๑/๖๖๑ ลว.๑๑ พ.ย.๕๗								
โอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น								
๒	จ่าอากาศโทสายศักดิ์ เลิศล้ำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.สมสนุก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท ทต.ขุนหาญ อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	๕ ม.ค.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๘๐๒๐๑/๔๑๔ ลว.๔ ก.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๘๓ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗								

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	อนุมัติให้โอน นส.ที่ บก	หน่วยงานปลายทาง ยินยัติรับโอน	
๓	นายประเสริฐ บุตรโส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นบพ.อบต.๘) เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท อบต.บ้านดั่ง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นบพ.เทศบาล ๘) เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑๕ ก.พ.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๖๓๒ สว.๑๐ พ.ย.๕๗		เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดั่ง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๓๐ สว.๑๒ พ.ย.๕๗									
รับโอนจากต่างจังหวัด									
๔	นางสาววิจิตร บุตรสะอาด	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เงินเดือน ๑๙,๖๖๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค.๕๗	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กส.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นพ ๗๑๗๐๑/๕๔๖ สว.๒๐ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๒๐๑/๕๔๔ สว.๓๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๐๑/๕๔๖ สว.๑๓ พ.ย.๕๗									
๕	นายรุ่งโรจน์ จันทร์พุทธ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เงินเดือน ๑๑,๗๓๐ บาท อบต.นาหว้า อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เงินเดือน ๑๑,๗๓๐ บาท อบต.โสกลำ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.พ.๕๕	ว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กส.สอบ แข่งขันให้	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ จก ๗๓๐๑/๓๕๓ สว.๒๒ ต.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๐๘ สว.๒๘ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกลำ ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๒๙ สว.๑๐ พ.ย.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงินเดือน			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
					เลื่อนไป				
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน		
รับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๖	นายจิระภัทร แก้วขวาม้อย	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท ทต.อิสาน อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เงินเดือน ๑๒,๔๑๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑๖ ส.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	นส.ที่ พร ๕๖๓๐๑/๐๔๒๐ ลว.๔ ส.ค.๕๗	นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๔๑ ลว.๑๙ ส.ค.๕๗	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๕๑๕ ลว.๑๙ พ.ย.๕๗

๗๘๖๐๑/๕๑๕

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๕๑๕ ลว.๑๙ พ.ย.๕๗

 -

(นายมีพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล (เลขประจำตัวประชาชน)	วัน/เดือน/ปีเกิด	คุณวุฒิการศึกษา (สถาบันการศึกษา)	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.		รายละเอียดขอบรรจุแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ภาค/ เขต	ตำแหน่ง	ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/ระดับ (เลขที่ตำแหน่ง)	อัตรา เงินเดือน	สังกัด อบต./อำเภอ	
๑	นางสาวกฤษณา ร้อยพิลา (๓ ๔๗๑๐ ๐๐๓๖๘ ๑๑ ๕)	๑๘ พ.ย.๒๕๒๖	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	ฉ.๓	นักพัฒนาชุมชน	๑๒	นักพัฒนาชุมชน ๓ (๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑)	๑๕,๐๖๐	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ ปก ๘๐๘๐๑/๓๓๔ ลว.๑๘ พ.ย.๕๗

หมายเหตุ ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ


(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีความรู้ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑	นางสาวบุญสิตา พินหา	๔๒ ปี (๑๔/๐๑/๑๕)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ ต.ค.๕๗	๒๑ ต.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๒ ต.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๔%								
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๕๒๑ ลว.๒๗ ต.ค.๕๗									
๒	นายชาญ ตราทอง	๓๔ ปี (๒๗/๐๒/๒๓)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ ต.ค.๕๗	๒๑ ต.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๒ ต.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานเครื่องสูบน้ำ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๔%								
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๕๒๑ ลว.๒๗ ต.ค.๕๗									
๓	นางวันวิภา ศรีประสงค์	๔๔ ปี (๒๔/๐๒/๑๓)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๙ - ๑๗ ต.ค.๕๗	๒๑ ต.ค.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๒ ต.ค.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนครัว ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.นาแก อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๔%								
อ้างอิง : น.ส.อบต.นาแก ที่ ๗๗๖๐๑/๕๒๑ ลว.๒๗ ต.ค.๕๗									

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส.,ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่นเกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	
๔	นายไตรภพ สีนาราช	๒๗ ปี (๒๗/๑๒/๓๐)	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	ประกาศ : ๒๘ พ.ค.๕๗ รับสมัคร : ๕-๑๓ มิ.ย.๕๗	๑๗ มิ.ย.๕๗	๑๙ มิ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ขอใช้บัญชี ลำดับที่ ๒ แทนคนเดิมที่ขอลาออก การะคำใช้จ่าย ๒๗.๕๔%				(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๔ คน)			
อ้างอิง : น.ส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๔๑๖ ลว.๔ พ.ย.๕๗									
๕	นางสาวมะลิพร สีโดน	๓๓ ปี (๐๔/๐๘/๒๔)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๓ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๖ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	แทนคนเดิมที่ขอลาออก การะคำใช้จ่าย ๒๙.๘๖%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๔๕ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗									
๖	นางสาวชลธิชา อันมัย	๒๕ ปี (๑๐/๑๑/๓๒)	ปวช.(พาณิชย์การ)	ประกาศ : ๑๓ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๖ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สด ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	แทนคนเดิมที่ขอลาออก การะคำใช้จ่าย ๒๙.๘๖%				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๔๕ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี	มติ
๗	นายอาณัติ ลำทอง แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๘๖%	๓๔ ปี (๒๗/๐๔/๖๓)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศ : ๑๓ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๘	นายณัฐพล ศรีสมุทร แทนคนเดิมที่ขอลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๘๖%	๒๕ ปี (๑๒/๑๑/๓๒)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๓ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๙	นายทรงศักดิ์ ไชยวงศ์ ตำแหน่งว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๐%	๔๗ ปี (๒๑/๑๒/๑๐)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะของอบต.บึงกาฬ มาแล้ว ๙ ปี ๓ เดือน และผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	ประกาศผล/ขึ้นบัญชี ๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง		
๑๐	นายศักดิ์ดา คุณบุราณ แทนคนเดิมที่ลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๙๔%	๓๓ ปี (๒๑/๐๖/๖๔)	ปวส.(การตลาด) อ้างอิง : น.ส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๓๓ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗	ประกาศ : ๒๐ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๕ ต.ค.-๖ พ.ย.๕๗	๑๑ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๒ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๑๑	นายมะนุน กุลวงษ์ ตำแหน่งว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๕๗%	๔๒ ปี (๐๔/๑๐/๑๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี ๒ เดือน จาก รุ่งวันจันทร์ก่อสร้าง	ประกาศ : ๒๐ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๕ ต.ค.-๖ พ.ย.๕๗	๑๑ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๒ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์เพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
๑๒	นางสาวจารุณีภา มารศรี กำหนดตำแหน่งใหม่ ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๕๗%	๓๒ ปี (๓๐/๐๓/๖๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย อ้างอิง : น.ส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๓๓๓ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗	ประกาศ : ๒๐ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๕ ต.ค.-๖ พ.ย.๕๗	๑๑ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๒ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานบร ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส.,ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑๓	นายสุร รัตนศรี	๓๙ ปี (๑๑ ส.ค.๒๕๑๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๓-๑๑ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่างเดิม				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
	การค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๘%								
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๘๔๔ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗									
๑๔	นายสลิศย์ ทองหล่อ	๔๒ ปี (๐๗/๐๖/๕๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๓-๑๑ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง คำตอบแบบ ๙,๐๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
	ตำแหน่งว่างเดิม				(ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
	การค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๘%								
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๘๔๔ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗									
๑๕	นางสาวพัฒนิตา ไชยเดช	๒๕ ปี (๐๗/๐๖/๓๒)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๓-๑๑ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ คำตอบแบบ ๙,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
	แทนคนเดิมที่ลาออก				(ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
	การค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๘%								
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๘๔๔ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗									



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	
๑๖	นายเรืองศักดิ์ รักดีแก้ว ตำแหน่งว่างเดิม ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๕๘%	๓๔ ปี (๒๖/๑๑๒๓)	บร.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง)	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๓-๑๑ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๓ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ป่งไฮ เสกา	ไม่เกิน ๔ ปี	
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๑๐๘๔ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗									
๑๗	นายพุทธิชัย ชัยปาน (ปรับปรุงตำแหน่ง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๖%	๔๒ ปี (๐๗/๐๖/๕๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ของ อบต.ไผ่ มาแล้ว ๕ ปี และผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการแล้ว	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๔๓ ลว.๕ พ.ย.๕๗									
๑๘	นายวิทยา เทศกุล (ปรับปรุงตำแหน่ง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๖๖%	๓๔ ปี (๐๔/๐๘/๒๓)	มัธยมศึกษาตอนต้น เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ของ อบต.ไผ่ มาแล้ว ๕ ปี และผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการแล้ว	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๔๓ ลว.๕ พ.ย.๕๗									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๙	นายสุวรรณภูมิ ปิตดาหาสา (ปรับปรุงตำแหน่ง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๗๖%	๒๙ ปี (๐๑/๑๑/๒๕)	ปวส.(เครื่องกล) เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ของ อบต.ศรีชมภู มาแล้ว ๖ ปี ๑๐ เดือนและผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๓๕ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗	ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๐	นายอดุลย์ บุตรนนท์ (ปรับปรุงตำแหน่ง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๗๖%	๓๖ ปี (๐๔/๐๔/๒๕)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ประจำของ อบต.ศรีชมภู มาแล้ว ๖ ปี ๑๑ เดือน และผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๖๓๕ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗	เป็นการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุข อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๒๑	นายไสว นิลโคตร แพนคนเดิมที่ลาออก ภาระค่าใช้จ่าย ๓๒.๖๖%	๔๗ ปี (๑๔/๐๔/๒๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๓ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๑๐ ปี จากหจก.นุชเภสัชภัณฑ์คอนสตรัคชั่น อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๒๓ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗	ประกาศ : ๑๖ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานช่วยรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

[Signature]

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี			ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง ค่าจ้าง		
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี				
๒๒	น.ส.วรารมย์ ไชยวงศ์	๒๔ ปี (๐๔/๐๑๒/๓๓)	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	ประกาศ : ๑๖ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๐ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๒๓ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗										
๒๓	นายวิจิต กลางหล้า	๓๖ ปี (๐๘/๐๘/๒๑)	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๑๖ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๐ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๒๓ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗										
๒๔	น.ส.สุตาพรหม นาใจเย็น	๓๒ ปี (๑๑/๐๘/๒๕)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๖ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๒๗ ต.ค.-๔ พ.ย.๕๗	๗ พ.ย.๕๗ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๐ พ.ย.๕๗ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๒๓ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวท., ระดับ ๒ : ปวส., ปวท., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ = ไม่นเกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๒๘	นางสุวิมล ช่างค์	๔๖ ปี (๓๑/๐๗/๒๕)	ค.บ.(การประถมศึกษา)	ประกาศ : ๒๑ ต.ค.๕๗ รับสมัคร : ๔-๑๒ พ.ย.๕๗	๑๘ พ.ย.๕๗	๑๙ พ.ย.๕๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช. นักพัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๒๔ ลว.๑๙ พ.ย.๕๗

๕๒

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบทำระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง (กรณีต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขอความเห็นต่อสัญญาจ้าง		อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป (ราย)		
๑	อบต.บ้านดง	เซกา	๗	๑๑	นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๙๖ ลว.๒๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	อบต.ศรีชมพู	โซ่พิสัย	๓	๒๓	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๘๙ ลว.๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๓	อบต.โซ่	โซ่พิสัย	๑	-	นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๘๐ ลว.๕ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๔	อบต.นาสวรรค์	เมืองบึงกาฬ	๓	-	นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๕๓๓ ลว.๑๔ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายกีดิวัฒน์ ลูลา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	๒๙ ก.ย.๕๗	๑ ต.ค.๕๗	เข้ารับราชการทหาร	อนุญาต	๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๓๖๙ ลว.๙ ต.ค.๕๗									
๒	นายสุร รัตนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจำระยะ	สำนักปลัด อบต.บึงไฮ อ.เซกา	๑๓ พ.ย.๕๗	๑๓ พ.ย.๕๗	เพื่อไปเป็น พนจ.ทั่วไป ตำแหน่ง พนง. ขับรถบรรทุกขยะ	อนุญาต	๑๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงไฮ ที่ บก ๗๘๖๐๑/๑๐๙๔ ลว.๑๗ พ.ย.๕๗									
๓	นางลัดดาพร ประวะโก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ส่วนการคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	๑๐ พ.ย.๕๗	๑๐ พ.ย.๕๗	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งใหม่	อนุญาต	๑๐ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๑๗ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗									
๔	นางสุวิสาห์ ชาววงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ส่วนการคลัง อบต.เซกา อ.เซกา	๑๐ พ.ย.๕๗	๑๐ พ.ย.๕๗	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งใหม่	อนุญาต	๑๐ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๑๗ ลว.๑๐ พ.ย.๕๗									
๕	นายสมทรง ไชยกำเนิด	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองคลัง อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๓๐ ต.ค.๕๗	๓๐ ต.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๘๖๐ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗									

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนฯ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดนโยบายตอบสนองแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑๓ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่เสนอ	อ้างอิง	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	บัวตูม	โซ่พิสัย	โครงการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕	นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๒๓ ลว.๑๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๒	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๖๙ ลว.๑๗ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๓	ศรีชมพู	โซ่พิสัย	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	นส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๗๖๖ ลว.๒๔ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๔	วังชมพู	พรเจริญ	โครงการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	นส.อบต.วังชมพู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๖๓๔ ลว.๓๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๕	โนนสมบูรณ์	เมืองบึงกาฬ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติราชการฯ	นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๑๑ ลว.๓๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๖	ชัยพร	เมืองบึงกาฬ	โครงการส่งเสริมและการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕	นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๘๐ ลว.๑๗ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๗	คำนาดี	เมืองบึงกาฬ	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๓๑๘ ลว.๒๒ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๘	หนองเติน	บุ่งคล้า	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๐๓๖ ลว.๑๓ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๙	สมสนุก	ปากคาด	โครงการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชนฯ	นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๕๗๕ ลว.๑๑ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๐	โนนศิลา	ปากคาด	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๕๓๒ ลว.๔ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๑	ป่าแฝก	พรเจริญ	โครงการลดขั้นตอนการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลป่าแฝก	นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๕๐๑ ลว.๑๒ พ.ย.๕๗	เห็นชอบ
๑๒	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	โครงการกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๕๒ ลว.๓๑ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ
๑๓	เซกา	เซกา	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕	นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๕๐๑ ลว.๓๐ ต.ค.๕๗	เห็นชอบ

๒๑

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ